

Политика противодействия  
коррупции КГП на ПХВ  
«Больница города Сарани»



Больница города Сарани  
33 Версия 1

**Утверждена приказом директора  
КГП на ПХВ «Больница города  
Сарани»  
№ 136 от 05.05.2023 года**

# **ПОЛИТИКА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

Документ: ПП КГП на ПХВ «Больница города Сарани» Политика противодействия коррупции  
КГП на ПХВ «Больница города Сарани» / стр. 1 из 11  
Дата разработки: 03.05.2023  
Разработчики: Тургумбаева Г.Ж.



## 1. Общие положения

1. Политика противодействия коррупции (далее-антикоррупционная политика) разработана в соответствии с антикоррупционным законодательством РК и внутренними документами КГП на ПХВ «Больница города Сарани».
2. Настоящая Политика противодействия коррупции является нормативным документом КГП на ПХВ «Больница города Сарани» (далее – Больница города Сарани), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Больницы города Сарани.
3. Настоящая политика устанавливает:  
Цели и задачи в области противодействия коррупции  
Основные принципы противодействия коррупции  
Требования антикоррупционного законодательства РК и обязательства по его исполнению  
Комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции  
Ответственность за несоблюдение настоящей политики
4. Основной целью антикоррупционной политики является формирование комплаенс культуры в Больнице города Сарани, приверженность Больницы города Сарани и ее должностных лиц и работников высоким стандартам поведения, укрепление деловой репутации и повышение доверия к Больнице города Сарани. Настоящая Политика должна рассматриваться объединено с Этическим Кодексом Больницы города Сарани.

## 2. Область применения

5. Настоящая Политика распространяется на все структурные подразделения и является обязательной для ознакомления и исполнения всеми работниками Больницы города Сарани .
6. Настоящая политика подлежит размещению на веб-сайты Больницы города Сарани

## 3. Термины и определения

7. В настоящей Политике применяются следующие термины:  
**Антикоррупционное законодательство** - Закон «О противодействии коррупции» и иные нормативные правовые акты по вопросам противодействия коррупции Республики Казахстан;

**Антикоррупционный мониторинг** - деятельность по сбору, обработке, обобщению, анализу и оценке информации, касающейся эффективности

Документ: ПП КГП на ПХВ «Больница города Сарани» Политика противодействия коррупции  
КГП на ПХВ «Больница города Сарани» / стр. 2 из 11

Дата разработки: 03.05.2023

Разработчики: Тургумбаева Г.Ж.



антикоррупционной политики, состояния правоприменительной практики в сфере противодействия коррупции, а также восприятия и оценки уровня коррупции обществом;

**Антикоррупционные стандарты** – установленная для обособленной сферы общественных отношений система рекомендаций, направленная на предупреждение коррупции;

**Внутренний анализ коррупционных рисков** – деятельность Больницы города Сарани по выявлению и изучению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

**Должностное лицо** – лицо, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в Больнице города Сарани;

**Конфликт интересов** – противоречие между личными интересами должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей;

**Коррупция** – незаконное использование должностными лицами своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;

**Коррупционное правонарушение** – имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная ответственность;

**Коррупционный риск** – возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

**Противодействие коррупции** – деятельность Больницы города Сарани в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в Больнице города Сарани, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений и устранению их последствий;

**Предупреждение коррупции** – деятельность субъектов противодействия коррупции по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер;



**Работники-** физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Больницей города Сарани.

#### 4. Цели и задачи

8. Основными целями внедрения в Больнице города Сарани политики противодействия коррупции являются:

Минимизация риска вовлечения Больницы города Сарани в коррупционную деятельность;

Формирование у работников Больницы города Сарани независимо от занимаемой должности единообразного понимания политики Больницы города Сарани о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

Обобщение и разъяснение основных требований законодательства Республики Казахстан в области противодействия коррупции, применяемых Больнице города Сарани.

9. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения в Больнице города Сарани политики противодействия коррупции:

Закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Больницы города Сарани;

Определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;

Определение должностных лиц Больницы города Сарани, ответственных за реализацию политики противодействия коррупции;

Установление перечня реализуемых Больницей города Сарани антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения;

Закрепление ответственности сотрудников Больницы города Сарани за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

#### 5. Основные принципы противодействие коррупции

10. Система мер противодействия коррупции в Больнице города Сарани основывается на следующих принципах:

**Принцип соответствия** политики противодействия коррупции Больницы города Сарани действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Республики Казахстан, Закону Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и иным нормативным правовым актам, применяемым к ЛПУ.



**Принцип личного примера руководства :** руководство Больницы города Сарани должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

**Принцип вовлеченности руководства и сотрудников:** активное участие руководства и сотрудников независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

**Принцип нулевой толерантности:** неприятие в Больнице города Сарани коррупции в любых формах и проявлениях.

**Принцип периодической оценки рисков:** в Больнице города Сарани на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Больницы города Сарани в целом и ее структурных подразделений в частности.

**Принцип открытости:** информирование общественности о проводимой в Больницы города Сарани политики противодействия коррупции .

**Принцип ответственности и неотвратимости наказания:** неотвратимость наказания для работников Больницы города Сарани вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей; ответственность руководства за реализацию антикоррупционной политики.

## **6. Требования антикоррупционного законодательства РК и обязательства по его исполнению.**

11.В соответствии с антикоррупционным законодательством РК ,  
коррупционными преступлениями /правонарушениями, за которое  
предусмотрена ответственность, являются следующие:

Предоставление незаконного материального вознаграждения физическими  
лицами

Получение незаконного материального вознаграждения лицом,  
уполномоченным на выполнение государственных функций, либо  
приравненным к нему лицом

предоставление незаконного материального вознаграждения юридическими  
лицами

Осуществление незаконной предпринимательской деятельности и получение  
незаконных доходов государственными органами и органами местного  
самоуправления

Документ: ПП КГП на ПХВ «Больница города Сарани» Политика противодействия коррупции  
КГП на ПХВ «Больница города Сарани» / стр. 5 из 11

Дата разработки: 03.05.2023

Разработчики: Тургумбаева Г.Ж.



Непринятие руководителями государственных органов мер по противодействию коррупции  
Принятие на работу лиц, ранее совершивших коррупционное преступление  
Принятие на работу лиц, ранее совершивших коррупционное преступление  
Злоупотребление должностными полномочиями  
Превышение власти или должностных полномочий  
Присвоение полномочий должностного лица  
Незаконное участие в предпринимательской деятельности  
Воспрепятствование занятию законной предпринимательской деятельностью  
Получение взятки  
Дача взятки  
Посредничество во взяточничестве  
Служебный подлог  
Бездействие по службе  
Халатность

12. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в Больнице города Сарани, в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- 12.1. руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- 12.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- 12.3. быть честными и порядочными в деловых отношениях, воздержаться от любых недобросовестных ведения должностных обязанностей;
- 12.4. не допускать совершения действий, способных дискредитировать Больницу города Сарани;
- 12.5. не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы Больницы города Сарани;
- 12.6. воздержаться от оказания содействия кому-либо в ходе осуществления деятельности, связанной с извлечением дохода;
- 12.7. не склонять других работников к совершению коррупционных правонарушений и не поощрять такие действия;
- 12.8. не осуществлять должностные обязанности при наличии конфликта интересов.



13. Всем работникам вне зависимости от должности и стажа работы в Больнице города Сарани, в связи с исполнением своих должностных обязанностей запрещается:

13.1. Предлагать, обещать или осуществлять дачу взятки, т.е. предоставление или обещание предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;

13.2. Требовать, соглашаться принять или принимать взятки, то есть получение или согласие получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;

13.3. Предлагать, обещать или осуществлять платежи, за исключением предусмотренных применимым законодательством, преподносить подарки лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, а также лицам, приравненным к ним за ускорение или упрощение установленных процедур;

13.4. Предлагать, обещать или осуществлять платежи третьим лицам при наличии подозрения, что платежи могут быть использованы для ускорения или упрощения установленных процедур;

13.5. Предлагать, обещать или предоставлять трудоустройство в Больнице города Сарани в обмен на получение личной выгоды;

13.6. Способствовать принятию или принимать завышенные или фиктивные платежи от третьих лиц;

13.7. Дарить или получать подарки или знаки гостеприимства, противоречащие требованиям антикоррупционного законодательства РК.

## **7. Ответственный за реализацию Антикоррупционной политики**

14. Ответственный за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Больнице города Сарани - Комплаенс-офицер, определяется решением наблюдательного совета.

15. Основные обязанности лица, ответственного за реализацию Антикоррупционной политики:

15.1. обеспечивает разработку:

внутренней политики противодействия коррупции Больницы города Сарани;

инструкции по противодействию коррупции для работников Больницы города Сарани;

внутренней политики выявления и урегулирования конфликта интересов в Больнице города Сарани;

Документ: ПП КГП на ПХВ «Больница города Сарани» Политика противодействия коррупции КГП на ПХВ «Больница города Сарани» / стр. 7 из 11

Дата разработки: 03.05.2023

Разработчики: Тургумбаева Г.Ж.



- антикоррупционного стандарта, в соответствии с законодательством о противодействии коррупции;
- внутреннего плана мероприятий по вопросам противодействия коррупции;
- документа регламентирующий порядок информирования работниками Больницы города Сарани о фактах или возможных нарушениях антикоррупционного законодательства;
- документа, регламентирующий вопросы корпоративной этики и поведения;
- 15.2. осуществляет сбор, обработку, обобщение, анализ и оценку информации, касающейся эффективности антикоррупционной политики в Больнице города Сарани;
- 15.3. координирует проведение внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Больницы города Сарани в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 "Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 14441);
- 15.4. участвует во внешнем анализе коррупционных рисков в деятельности Больницы города Сарани, проводимом по совместному решению первых руководителей уполномоченного органа по противодействию коррупции и субъекта квазигосударственного сектора;
- 15.5. осуществляет мониторинг выявленных коррупционных рисков в Больнице города Сарани сектора и принимаемых мер по их митигации и устранению;
- 15.6. проводит разъяснительные мероприятия по вопросам противодействия коррупции и формированию антикоррупционной культуры в Больнице города Сарани;
- 15.7. организует антикоррупционные обучающие семинары для работников Больницы города Сарани;
- 15.8. обеспечивает контроль за соблюдением работниками Больницы города Сарани политики противодействия коррупции и вопросов корпоративной этики и поведения;
- 15.9. содействует формированию культуры взаимоотношений, соответствующей общепринятым морально-этическим нормам в коллективе Больницы города Сарани;
- 15.10. обеспечивает соблюдение лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, мер финансового





- контроля и антикоррупционных ограничений, установленных Законом, в рамках компетенции антикоррупционной комплаенс-службы;
- 15.11. разрабатывает и проводит мониторинг исполнения структурными подразделениями субъекта квазигосударственного сектора внутреннего плана мероприятий по вопросам противодействия коррупции;
- 15.12. принимает меры по выявлению, мониторингу и урегулированию конфликта интересов, в том числе в вопросах трудоустройства, закупок и бизнес-процессов Больницы города Сарани;
- 15.13. принимает меры по урегулированию вопросов дарения и получения подарков в Больнице города Сарани;
- 15.14. осуществляет комплексную проверку благонадежности контрагентов;
- 15.15. проводит служебные проверки на основе обращений (жалоб) о фактах коррупции в Больнице города Сарани и/или участвует в них;
- 15.16. проводит мониторинг и анализ изменений в антикоррупционном законодательстве, судебной практики по делам, связанным с коррупцией в Больнице города Сарани;
- 15.17. проводит оценку эффективности реализации антикоррупционных мер структурными подразделениями и работниками Больницы города Сарани;
- 15.18. заслушивает информацию структурных подразделений и работников Больницы города Сарани по вопросам противодействия коррупции;
- 15.19. вносит руководителю Больницы города Сарани рекомендации по устранению выявленных коррупционных рисков, повышению эффективности внутренних процессов организации деятельности Больницы города Сарани;
- 15.20. осуществляет функции, связанные с вопросами комплаенс, деловой этики, устойчивого развития, если такие функции не влияют на независимость и не создают конфликта интересов;
- 15.21. взаимодействует с уполномоченным органом по противодействию коррупции и государственными органами, субъектами квазигосударственного сектора, общественными объединениями, а также иными физическими и юридическими лицами.

## **8. Антикоррупционные мероприятия**

16. В качестве приложения к настоящей Политике в Больнице города Сарани ежегодно утверждается План антикоррупционных мероприятий с указанием сроков их проведения и ответственного исполнителя.

17. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди сотрудников в Больницы города Сарани устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и

Документ: ПП КГП на ПХВ «Больница города Сарани» Политика противодействия коррупции  
КГП на ПХВ «Больница города Сарани» / стр. 9 из 11

Дата разработки: 03.05.2023

Разработчики: Тургумбаева Г.Ж.



направленные на формирование этического, добросовестного поведения работников.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения медицинских работников Больницы города Сарани, утвержденном директором Больницы города Сарани.

18. Одним из элементов Антикоррупционной политики является оценка коррупционных рисков. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных операций в деятельности Больницы города Сарани при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Больницы города Сарани коррупционных правонарушений в целях получения личной выгоды.

19. В Больнице города Сарани должно проводиться обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции по следующей тематике:

19.1. юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

19.2. ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Больницы города Сарани по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Больницы города Сарани;

19.3. взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

20. Осуществляемый в Больнице города Сарани внутренний контроль способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение соответствия деятельности Больницы города Сарани требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Больницы города Сарани.

21. При взаимодействии с партнерами Больница города Сарани информирует о принятых в ЛПУ антикоррупционных стандартах ведения деятельности, в том числе возможно включение определенных положений о соблюдении антикоррупционных стандартов в договоры. Больница города Сарани стремится к установлению и сохранению деловых отношений с теми партнерами, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

Документ: ПП КГП на ПХВ «Больница города Сарани» Политика противодействия коррупции  
КГП на ПХВ «Больница города Сарани» / стр. 10 из 11

Дата разработки: 03.05.2023

Разработчики: Тургумбаева Г.Ж.



22. Больница города Сарани осуществляет информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте в сети Интернет.

## **9. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики**

23. Больница города Сарани и все ее сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Республики Казахстан.

24. Все работники Больницы города Сарани несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Республики Казахстан, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

25. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.